



S.V. Watergras

opgericht 9 mei 1977

Postbus 728, 2800 AS GOUDA
Rabobank rek.nr. 1395.93.861
Postbank rek.nr. 91.87.60
KVK inschrijfnr. 40464372
tel: 0182-532561
e-mail: info@watergras.nl
website: www.watergras.nl

VERSLAG VAN DE ALGEMENE LEDENVERGADERING S.V. WATERGRAS DD. 2 SEPTEMBER 2008

- Aanwezig : W. Bode, S. Bosman, J. Dekkers, C. Dubbeld, M. Glas, W. de Groot, M. Lammerding, T. Nguyen, B. Oudman (erelid), B. Overkamp (bestuur-penningmeester), H. Overkamp (bestuur-voorzitter), A. Potharst, B. van Putten, P. van Reede (bestuur-wedstr.secr.), C. Romein, E. Rond, R. Smits, M. Veerman, E. Vlaanderen (bestuur-secretaris a.i.), J. van der Wal, M. Warnes en M. Wingender.
- Afwezig met kennisgeving : S. Bosma (bestuur), T. Bot, F. Chalid, M. van Duijn, B. Gibon, R. Glas, H. Grazell, C. Loef, G. Martienus, E. Molenaar, J. Molenaar, P. Molenaar, Y. Moutaoukil, J. van Meurs, J. Pieters, M. Suurbier, H. van Tol, P. Verboom en G. Vervoorn.
- Verslag : Erik Vlaanderen.
- Locatie : Watergras-clubgebouw, Aakwerf 42 te Gouda
-

1. Opening

Nadat om 20.00 uur het reglementaire aantal ALV-vergaderdeelnemers (1/3 van de leden) niet aanwezig was, heeft de voorzitter de vergadering voor een kwartier opgeschort – in afwachting van mogelijke laatkomers.

Aangezien ook het opschortingskwartier geen soelaas heeft geboden, wordt de vergadering heropend – dan wel officieel geopend – met 22 leden, inclusief 4 bestuursleden, die de Algemene Ledenvergadering 2008 van de SV Watergras vertegenwoordigen en aldus gerechtigd zijn om beslissingen te nemen en voorstellen te doen aangaande het beleid van de vereniging en overige vraagstukken.

De voorzitter, Han Overkamp, verwelkomt de aanwezigen en verwijst naar de agendastukken voor deze vergadering die voor het merendeel al zo'n 14 dagen geleden aan de leden zijn verzonden. Overige documenten, zoals de verslagen van de secretaris en de penningmeester over 2007-2008, worden ter plekke uitgereikt.

2. Mededelingen en ingekomen post

Van bestuurslid Stefan Bosman – die nu afwezig is – is onlangs een kaartje ontvangen met betrekking tot de geboorte van een gezonde (tweede) zoon. Namens het bestuur van Watergras is aan hem en zijn vrouw een felicitatie verzonden.

Voorts zijn er recentelijk geen poststukken binnen gekomen die in deze vergadering besproken moeten worden.

3. Verslag Algemene Ledenvergadering (ALV) dd. 30 augustus 2007

Het verslag wordt zonder op- of aanmerkingen goedgekeurd en vastgesteld.

4. Beleidsplan SV Watergras, ontwikkelingen en langere termijn-visie

Beleidsplan

De voorzitter geeft aan dat de KNVB voor de topdivisie en overige landelijk spelende zaalvoetbalverenigingen een jaarlijks Beleidsplan verplicht stelt. Zonder Beleidsplan wordt geen licentie verstrekt. Watergras speelt weliswaar niet landelijk, maar is als grootste vereniging binnen de regio (en waarschijnlijk ook binnen District West II) gevraagd om te participeren in de opstelling van een Beleidsplan – wij beschouwen dit verzoek van de KNVB als een stuk erkenning voor onze vereniging en onze inzet. Het betekent dat ons de gelegenheid wordt geboden om mee te denken, alvast voorbereidingen voor mogelijke toekomstige ontwikkelingen te treffen etc. etc., maar dat wij vooralsnog niet gebonden zijn aan de licentievoorwaarden van de KNVB. Een plezierige omstandigheid, die ons de nodige ruimte geeft om een aantal voorkomende zaken vóóraf goed door te nemen met het bestuur, de leden, de KNVB en overige betrokkenen. Daarbij moeten we tevens bedenken dat het Beleidsplan een 'levend document' is, met diverse beïnvloedingsfactoren, die ervoor zorgen dat onze planning elk seizoen moet worden bijgesteld en aangescherpt.

Aldus is door het bestuur een eerste opzet gemaakt voor een Watergras-Beleidsplan. Enkele speerpunten daaruit zijn:

- Start met 29 senioren-teams, waarvan:
 - 19 uitkomen in de reguliere KNVB-competitie;
 - 1 uitkomt in de competitie Onder 23 (belofteteam);
 - 9 uitkomen in de Hallen-competitie.

Evenals het voorgaande jaar hebben we te maken met een spectaculaire groei, zowel in aantallen leden als in aantallen teams. Exclusief jeugd en – mogelijk – dames proberen we het totaal aantal teams niet boven de 30 te laten uitstijgen. (Dat heeft mede te maken met de huidige bestuurlijke en organisatorische capaciteit).

- Verdere stimulering dames-zaalvoetbal en vorming van één of meerdere teams voor deelname aan de KNVB-competitie. (Momenteel staan enkele dames ingeschreven bij Watergras, die wekelijks meedoen aan de training. Hun aantal is nog onvoldoende om een team te kunnen samenstellen).
- Uitbreiding van het aantal jeugdteams. Watergras beschikt over 4 B/C teams, die elke dinsdagavond trainen. Voorts wordt op vrijdagmiddag voor hen een onderlinge competitie in de Mammoet georganiseerd, mede ondersteund door stagiaires van het ID-college, waarmee het bestuur contacten onderhoudt.

Ook worden er inspanningen verricht om de jeugdteams te laten meedraaien in de reguliere KNVB-competitie. Vooralsnog is realisatie daarvan helaas niet haalbaar gebleken, aangezien a) de KNVB de jeugdcompetitie uitsluitend op zondagen afwerkt en b) in de Goudse regio Watergras de enige vereniging is die bij de KNVB ingeschreven jeugd-zaalvoetballeden in haar gelederen heeft.

Er is veel aandacht voor de jeugd, daarbij ook gelet op de (gewenste) toekomstige doorstroming naar de seniorencompetitie.

- Als Watergras blijven we 'omhoog kijken', zowel met betrekking tot de selectie als de overige teams. Het 1^e van Watergras is het afgelopen seizoen gepromoveerd naar de Hoofdklasse. Het streven is in eerste instantie gericht op behoud in de Hoofdklasse, een goede positie, om wellicht daarna een stapje hoger te komen. Vanuit het 2^e team – onderdeel van de selectie – zal adequate ondersteuning geboden moeten kunnen worden. Hetzelfde geldt voor het team Onder 23. Gezamenlijk – als vereniging – dienen we ervoor te zorgen dat we een stevige buffer creëren om de beoogde prestatiedoelstellingen te bereiken, los van bijkomende randvoorwaarden (*zie ook hierna*).
- Jarenlang heeft Watergras het zonder sponsors kunnen doen. Sinds een tijdje zijn er twee bedrijven, Verzijl Sport (kleding) en Kelme (materiaal) als sponsor voor onze vereniging actief. We zullen het aantal sponsors moeten zien uit te breiden om aan de prestatiedoelstellingen te kunnen voldoen. Het uitgangspunt blijft dat mogelijk één hoofdsponsor wordt aangetrokken, die niet alleen de selectie ondersteunt. Ook de rest van de vereniging moet kunnen meeprofiteren. Verder is het mogelijk een eigen teamsponsor aan te trekken. Daarover dienen dan wel eerst afspraken met het bestuur te worden gemaakt.

4. Beleidsplan SV Watergras, ontwikkelingen en langere termijn-visie

- De relatie tussen de dagelijkse gang van zaken van Watergras (bestuur) en instanties als de KNVB, de Gemeente Gouda (Sportzaken / Onderwijs), Sport.Gouda BV, GVSO e.d. is uitermate belangrijk om de diverse bewegingen in goede banen te blijven leiden en de aandacht voor het zaalvoetbal en onze vereniging 'warm te houden'. Met deze instanties vindt frequent overleg plaats.
- Invulling van de vacatures in het bestuur en genereren van de nodige vrijwilligers. (Daarop zal in het vervolg van deze vergadering op verschillende fronten uitgebreid worden teruggekomen, ook in het kader van de instelling van Technische Commissies voor de Hallen- en de Reguliere KNVB-competitie).

Voor de rest zijn er in het Beleidsplan onder meer doelstellingen en wensen opgenomen ten aanzien van de accommodaties (zowel sporthal als verenigingsruimte), beheer, trainingsfaciliteiten, communicatie, financiën (meerjaren-begroting), wedstrijdzaken, nevenactiviteiten enz.

Het Beleidsplan van Watergras is in grote lijnen gereed. De opzet werd onlangs door het bestuur geaccordeerd. In de loop van het komende seizoen zal verdere finetuning plaatsvinden, waarna de definitieve versie aan de leden wordt gepresenteerd. Het is de bedoeling dat het Beleidsplan in de ALV van 2009 ter goedkeuring aan de leden wordt voorgelegd.

Trainingen in de Windwijzer

Ook in het seizoen 2008-2009 is Sportzaal De Windwijzer weer gehuurd op de dinsdagavonden van 20.15 tot 22.45 uur en kan er door de Watergrassers worden getraind. Met name de jeugd heeft daar de afgelopen periode veelvuldig gebruik van gemaakt. Afgesproken is dat de jeugd traint van 20.15 tot 21.15 uur. Daarna is de zaal beschikbaar voor de senioren.

Huurovereenkomst Watergras-clubgebouw en exploitatie

Zoals eerder gemeld kon de Bewonersvereniging (BV) Watergras – na afbouw en het volledig vervallen van de Gemeente-subsidie – de huur van het clubgebouw aan de Aakwerf 42 niet meer opbrengen. In overleg met de BV en de overige vaste gebruikers is toen (2006-2007) een geleidelijke overgang naar overname van het beheer, de inboedel en de exploitatie van het clubgebouw door ZVV SV Watergras afgesproken. Weliswaar heeft de Gemeente tussentijds nog getracht om een afstotingsbeleid van Goudse verenigingsruimten e.d. door te voeren, maar dat is – in ons geval – mislukt. Op dit moment is het bestuur van Watergras in overleg met de Gemeente Vastgoed om de huurovereenkomst + beheer van het clubgebouw ook formeel over te schrijven naar onze vereniging, binnen een doorlopend contract. Er zijn nog wat haken en ogen (wij willen enkele extra bepalingen opnemen, sommige voorwaarden laten schrappen en escapes inbouwen), maar het ziet er naar uit dat we binnen afzienbare tijd wel met Vastgoed tot overeenstemming zullen komen.

Het beheer van het Watergras-clubgebouw kent verschillende facetten. Zélf hebben wij het clubgebouw en de naastgelegen sportzaal op dinsdagavond tot onze beschikking. Op een aantal andere doordeweekse avonden wordt het pand onderverhuurd aan bijv. de Bridge club, de Bewonersvereniging, de Zendamateurs en een Badmintonvereniging. Dat zijn de zogeheten 'vaste gebruikers'. Ook kennen we incidentele gebruikers, die het clubgebouw veelal in het weekend en de vrije middagen/avonden huren voor feesten, partijen, het geven van cursussen e.d. Eens in de zoveel tijd wordt de locatie verhuurd aan de Gemeente als stembureau, in geval van verkiezingen.

Al met al levert dat een x-aantal inkomsten op die we nodig hebben om de exploitatie rond te krijgen, waaronder mede begrepen het aanbrengen van noodzakelijke vernieuwingen, onderhoud, reparaties etc. Dat valt niet mee, niet alleen financieel (zie ook het verslag van de Penningmeester), maar het beheer, de exploitatie van het Watergras-clubgebouw en de organisatie daaromheen (zoals bevoorrading van de bar, bezetting, begeleiding tijdens trainingsavonden) vergt tevens veel vrijwillige inzet en bemoeienissen. Het laatste komt veelal neer op steeds dezelfde mensen – bestuur – en het is ook één van de onderdelen waar we wat meer van onze leden verwachten. Maar goed, clubliefde en vrijwilligerswerk komen straks nog ruimschoots aan de orde.....

5. Verslag van de secretaris over het seizoen 2006-2007

De secretaris heeft over het seizoen 2007-2008 een schriftelijk verslag opgesteld, dat voorafgaande aan de vergadering aan de aanwezige leden is uitgereikt. Voor een deel is het verslag al behandeld onder punt 4: 'Beleidsplan SV Watergras', 'Trainingen', 'huur Watergras-clubgebouw' e.d. Overige onderdelen worden toegelicht door de secretaris a.i. (*en zijn hierna integraal overgenomen*). Verder wordt het volledige verslag binnenkort ook gepubliceerd op de website www.watergras.nl, onder de rubriek 'Algemeen'.

Bijzondere activiteiten

Aan de hand van een powerpoint-presentatie is voor het bestuur op 16 oktober 2007 een toekomstbeeld geschetst van de totaal-sportaccommodatie voor het Groene Hart. Deze topsport-accommodatie zal in de Goudse Knoop gebouwd worden, als tenminste de plannen worden goedgekeurd. Overigens praten we over de lange termijn.

Op 14 november 2007 werd door de Gemeente Gouda een Vrijwilligers-apéritief (i.p.v. een ontbijt) georganiseerd in de St. Janskerk. Een tweetal bestuursleden van SV Watergras heeft deze bijeenkomst bijgewoond.

Op 4 januari 2008 vond het Nieuwjaarstoernooi plaats, met aansluitend een Watergras-nieuwjaarsborrel in de kantine van Sporthal De Mammoet. Verder werd op 6 juni het gebruikelijke Eindeseizoen-toernooi gehouden, dat naar tevredenheid werd bezocht.

Nevenactiviteiten van 'vroeger', zoals het organiseren van een Klaverjasdrive, lijken steeds verder van ons weg te staan – nadat meerdere malen tevergeefs is geprobeerd om de leden warm te maken voor dit soort activiteiten. Jammer, maar helaas..... We moeten weliswaar meegaan met de tijd, maar een computer-game-contest zien we dit bestuur niet zo gauw organiseren.....

19 juni was Watergras één van de sprekers tijdens een bijeenkomst van de Gemeenteraad, met als thema: Sporten voor iedereen. Centraal stond deze avond de deelname van allochtone jongeren aan sportactiviteiten, waarbij ervaringen werden gedeeld tussen de verenigingen en andere betrokken instanties.

Sportieve prestaties

SV Watergras had in het seizoen 2007-2008 28 teams, waarvan 19 teams in de reguliere KNVB-competitie uitkwamen en 9 in de Hallen-competitie. Daarnaast heeft het jeugdfutsal (B en C) binnen onze vereniging in de loop van het seizoen een behoorlijke vlucht genomen (zo'n 4 teams).

Het 1^e team eindigde hoog in de 1^e klasse en speelt het komende seizoen in de hoofdklasse. Een prima prestatie, in aanmerking genomen dat Watergras-1 twee seizoenen geleden nog in de 2^e klasse uitkwam....

In de overige klassen en de Hallen was Watergras eveneens succesvol. WG-5, WG-9 en WG-17 werden kampioen van hun pool en H-9 vierde het kampioenschap van de Hallen-competitie. Als klap op de vuurpijl won WG-6, na een zinderende finale (op strafschoppen) op 19 mei de felbegeerde beker.

Uitbreiding bestuur en aantal vrijwilligers absoluut noodzakelijk

Ook in het afgelopen seizoen moest het bestuur van Watergras het doen zónder secretaris, plaatsvervangend secretaris, plaatsvervangend penningmeester en een lid Technische Zaken. Deze functies kunnen door de zittende leden ternauwernood meer worden ingevuld/ overgenomen. Daarnaast telt de vereniging slechts een handjevol incidentele vrijwilligers, waar we er velen nodig hebben. Een onhoudbare situatie, zeker gelet op het toenemende aantal leden, teams en de opmars van de jeugd. Vooral ten behoeve van de jeugd is vrijwillige inzet en begeleiding door de senior-leden hard nodig.

Ondanks herhaalde oproepen, in het afgelopen seizoen en ook tussentijds, hebben zich geen kandidaten gemeld voor de openstaande bestuursfuncties of een vrijwilligers-rol. In de ALV van 2 september zal deze ontwikkeling wederom een hot item zijn.

Eind van het seizoen 2007-2008 is een bel-actie in gang gezet, die nog niet is afgerond. Mocht ook dat niet tot het vereiste resultaat leiden, dan ziet het bestuur de toekomst van Watergras zwaar in.

5. Verslag van de secretaris over het seizoen 2006-2007

En dat zou jammer zijn, want wanneer we terugkijken naar het verleden, dan zien we dat meerdere doelstellingen ‘van destijds’ met glans zijn bereikt. Wat dat betreft gaan we de goede kant op. We zijn een florerende vereniging in de Goudse regio (geworden) en we willen graag dat dat zo blijft. Niet alleen dat – we kunnen zelfs beter.... Maar dan moet er wél wat veranderen op het bestuurlijke en organisatorische vlak!

Hallen-tekort én een oplossing

In de ALV van 2007 is nadrukkelijk gesproken over het nijpende hallen-tekort in Gouda, het afstoten van Sporthal De Springers en het veelvuldig uitspelen van thuiswedstrijden. In het overleg met de Gemeente, Sport.Gouda BV en de KNVB is het bestuur erin geslaagd om De Springers (deels) voor onze thuiswedstrijden vanaf januari 2008 beschikbaar te krijgen. Ook het gegeven dat Watergras is vertegenwoordigd in het bestuur van de VGSO (Vereniging van Goudse SportOrganisaties) heeft daarbij een belangrijke rol gespeeld.

Overigens gaat het om een tijdelijke oplossing (voor De Springers heeft de Gemeente een sloopvergunning afgegeven), die elk seizoen weer apart moet worden bekeken. Verder heeft de kantine van weleer helaas een andere bestemming gekregen, zodat de spelers een stuk gezelligheid na de wedstrijd moeten ontberen. Maar goed, het is het één of het ander....

Eigen scheidsrechter en zaalwacht

De soms moeizame invulling van een eigen scheidsrechter en zaalwacht is een bekend fenomeen, dat al jaren speelt. Niet alleen bij onze vereniging. Enerzijds een kwestie van discipline en het nakomen van afspraken door de aangewezen teams, anderzijds doet het probleem zich vooral voor in geval op een avond een enkele wedstrijd door een Watergrasteam moet worden gespeeld.

Het bestuur heeft het afgelopen seizoen geprobeerd de problemen enigszins te ondervangen door twee ‘betaalde’ KNVB-scheidsrechters aan te trekken. Zij fluiten voornamelijk de wedstrijden die in De Springers worden gespeeld. Daarmee zijn we er nog niet. Ook vanuit de teams zelf zijn oplossingen denkbaar. Daarover zal onder andere gesproken worden tijdens de komende ALV.

Samenvattend

- Sportief gezien heeft Watergras een prima jaar achter de rug.
- De vereniging is de laatste tijd zo sterk gegroeid, dat de overweging om een ledenstop in te voeren niet ondenkbaar is. Eerder standpunt: maximaal 30 teams.
- Watergras heeft het beheer van het clubhuis nu formeel en volledig overgenomen.
- Het beheer van het clubhuis geeft enige garantie dat wij gedurende meerdere jaren de beschikking houden over onze trainingsfaciliteit in Sporzaal De Windwijzer. Daartoe wordt een clause in het huurcontract opgenomen.
- Door verschillende acties (30-jarig jubileum, promotie-folders, contacten met scholen, Goudse media) is Watergras er het afgelopen jaar in geslaagd om het jeugdfutsal binnen de vereniging handen en voeten te geven – een lang gekoesterde wens.
- Door de KNVB wordt Watergras niet meer gezien als ‘dat regionale cluppie’, maar als een vereniging die zich laat gelden en behoorlijk meetelt: sportief, in omvang en ook in bestuurlijke zin.
- Mede door de vertegenwoordiging in het bestuur van de GVSO staat Watergras en het futsal in het algemeen nu ‘goed op de kaart’, vindt regelmatig overleg plaats met Sport.Gouda BV, de Gemeente, de wethouder Sportzaken, raadscommissies etc. en zijn wij snel op de hoogte van voorgenomen besluiten van de Goudse Gemeenteraad.

In de komende periode zullen door het bestuur – in samenwerking met de Gemeente, het ID-college (stagiaires), de KNVB, Sport.Gouda BV, de VGSO, sponsors en andere instanties – weer de uiterste inspanningen worden verricht om van 2008-2009 een succesvol seizoen te maken. Zonder de hulp en inzet van onze leden wordt dat echter een heel lastige klus. Gerekend wordt op een ieders medewerking !

Het verslag van de secretaris wordt door de ALV goedgekeurd en vastgesteld.

6. Verslag van de Kascontrole Commissie en benoemingen voor het nieuwe seizoen

Onlangs heeft de kascontrole plaatsgevonden. Het bestuur/ de penningmeester is door de Kascontrole Commissie gedéchargeerd voor het gevoerde financiële beleid en de kas werd in orde bevonden. Dat is schriftelijk bevestigd door de leden van de Kascontrole Commissie, Wouter Boer en Hans Boonstoppel.

Door de vergadering worden voor het seizoen 2008-2009 herbenoemd respectievelijk benoemd als lid van de Kascontrole Commissie SV Watergras:

1. Hans Boonstoppel.
2. Willem Bode.

7. Informatie over de competitie en andere zaken aan aanvoerders en spelers

Net als verleden jaar heeft het bestuur besloten de ALV te combineren met de gebruikelijke vergadering Bestuur & Aanvoerders (BVA). Dat heeft onder andere als voordeel dat ook een aantal overige (team-) leden present zijn, waardoor sommige zaken sneller/effectiever kunnen worden gecommuniceerd en afgehandeld. De volgende onderwerpen worden besproken en/of onder de aandacht gebracht van de aanwezige aanvoerders:

Algemeen

- Completering spelerstassen: ontbrekende materialen kunnen worden aangevuld bij Bertus Overkamp (na de vergadering);
- Het bestuur streeft naar verdere uitbreiding van het email-adresbestand. Aan de aanvoerders wordt gevraagd niet bij de vereniging bekende mailadressen door te geven;
- Veel informatie valt te herleiden uit de Watergras-website en de KNVB-site. Daar wordt door Watergras in toenemende mate gebruik van gemaakt. De aanwezigen wordt verzocht deze sites regelmatig in te zien;
- Op de website is onder andere de lijst met invallers gepubliceerd. Graag meer aandacht daarvoor van de zijde van aanvoerders en spelers, aangezien de lijst al tijden niet aangepast is. Toevoegingen zijn welkom! (Opgeven via Patrick van Reede);
- Indelingen van trainingen op de dinsdagavond: wanneer een team een eigen training wil organiseren, dan is dat mogelijk → tijdig melden bij Patrick van Reede;
- Het dragen van het Watergras-tenue is verplicht, tenzij er bijzondere omstandigheden zijn (bijv. spelen tegen een ander Watergras-team – Hallen wordt daar regelmatig mee geconfronteerd. Vooraf dient overleg plaats te vinden, waarbij het thuis spelende team in principe het Watergras-tenue draagt). Is geen sprake van bijzondere omstandigheden en wordt tóch afgeweken van de richtlijn, dan is het bestuur gerechtigd een boete in rekening te brengen bij het betreffende team!

Reguliere KNVB-competitie

- De indelingen van de teams staan op de website en zijn bij iedereen bekend. Alle aanvoerders zijn bovendien gemaïld en de team-informatie is opgenomen in de map die zo meteen wordt uitgereikt. Na de vergadering zal nog apart met de aanvoerders worden gesproken over de indelingen. Dat geldt ook voor het wedstrijdprogramma van september.
- Het hallentekort lijkt het komende seizoen grotendeels te kunnen worden opgelost, doordat sporthal De Springers weer is opengesteld. Bij uitzondering zal nog een enkele thuiswedstrijd 'uit' moeten worden gespeeld. Een hele verbetering, die in overleg met de wethouder Sportzaken en Sport.Gouda BV tot stand is gekomen. Verder wordt in Westergouwe een nieuwe sporthal gebouwd die mogelijk door onze en andere verenigingen benut kan worden. Daarover zijn nog gesprekken gaande. Kortom, het ziet ernaar uit dat de problemen met de beschikbare accommodaties geleidelijk aan tot een goed einde kunnen worden gebracht.
- Het bestuur doet een beroep op de aanvoerders en de leden voor de begeleiding van de jeugd op de dinsdagavonden en de vrijdagmiddagen. Niet iedereen is in de gelegenheid om dat te doen, maar als we een aantal vrijwilligers hebben, dan zou een planning kunnen worden opgesteld. Zet je in voor de jeugd, want die heeft de toekomst!
Daarnaast is er een schreeuwende behoefte aan andere vrijwilligers (bijv. voor bardienst, technische commissies) en bestuursleden.

7. Informatie over de competitie en andere zaken aan aanvoeders en spelers

Reguliere KNVB-competitie (vervolg)

- Het regelen van eigen scheidsrechters / Watergras-zaalwacht laat te wensen over, ondanks duidelijke aanwijzingen in het wedstrijd- en scheidsrechtersprogramma. De aanvoeders wordt verzocht daaraan meer aandacht te besteden, want het levert de vereniging de nodige boetes op (die worden doorberekend aan de teams). Hetzelfde geldt voor een zorgvuldige invulling en inzending van de wedstrijdformulieren, een snelle reactie (binnen 24 uur) aan het bestuur wanneer er onregelmatigheden zijn voorgevallen – óók als het betreffende WG-team géén schuld heeft ! – en meer zaken. Extra attentie voor de rode kaart: wanneer je die hebt ontvangen, dan ben je sowieso de volgende wedstrijd geschorst. Dat betekent ‘niet spelen’ en de mededeling van de KNVB afwachten.

Overigens heeft Watergras twee eigen KNVB-scheidsrechters, die tegen een kleine vergoeding fluiten (voornamelijk in De Springers, maar ze zijn ook tijdens toernooien aanwezig). Voor de afzonderlijke teams bestaat eveneens de mogelijkheid om – als je bent aangewezen in het wedstrijdprogramma – één van deze scheidsrechters te charteren. Dat kost hooguit € 2,- de man – mogelijk nog in overleg met andere WG-teams. Afgesproken wordt dat door de aanvoeders een inventarisatie binnen hun team zal plaatsvinden.

Spelers/ leden kunnen zich aanmelden voor de scheidsrechtersopleiding bij de KNVB. Het bestuur van Watergras is graag bereid om daar aan mee te betalen, vooropgesteld dat het ook vruchten afwerpt (in het verleden is het voorgekomen dat men tussentijds afhaakte en de kosten voor niets werden geïnvesteerd). Er volgt een publicatie op de website.

- Voortbordurend op het voorgaande punt: er is een forse toename van het aantal boetes dat de vereniging van de KNVB ontvangt. Dat heeft diverse oorzaken. Uiteraard speelt de stijging van het aantal teams een rol, maar het gaat toch voornamelijk om slordigheden, onoplettendheid en misdragingen. Allemaal dingen die niet nodig zijn, maar wél gebeuren.... Ooit heeft Watergras de Fair Play Prijs gekregen, maar het afgelopen seizoen zouden we daar zéker geen recht op hebben gehad! Wangedrag – zowel binnen als buiten het veld – wordt niet geaccepteerd. Zonodig wordt een speler geschorst (ook door de vereniging) of een team uit de competitie genomen, met de extra financiële implicaties van dien. De aanvoeders dienen daarbij terdege stil te staan en dit soort kwesties vóóraf met hun teamgenoten te bespreken. Dat scheelt de spelers en de vereniging in ieder geval een hoop geld!
- Het KNVB-protocol vereist dat een door hen aangestelde scheidsrechter door de verenigingen goed ontvangen wordt. Een woordje vooraf, een kop koffie, begeleiding naar de kleedruimte etc. Het bestuur van Watergras steunt het protocol en verzoekt de aanvoeders daarmee rekening te houden en de vereniging naar behoren te vertegenwoordigen. En vanzelfsprekend zullen de beslissingen van de scheidsrechter tijdens de wedstrijd te allen tijde dienen te worden gerespecteerd.

Hallen-competitie

- De Hallenprogramma's t/m maart 2009 liggen klaar en worden zo dadelijk uitgereikt. Aanvoeders of plaatsvervangers die afwezig zijn, kunnen het programma ophalen op de eerstvolgende Watergras-avond. Er wordt daaraan nog een mail gewijfd.
- Tot dusver werden de wedstrijdformulieren standaard bij de KNVB ingeleverd (op de post gedaan) via het kantinebeheer van De Mammoet. Dat blijkt niet altijd goed te verlopen. Het bestuur stelt daarom voor dat het team dat zaalwacht draait de formulieren verzamelt en aan de KNVB stuurt. Daartoe zullen gefrankeerde enveloppen worden voorbereid. De ALV is akkoord. Er volgt nog een afzonderlijk bericht aan de Hallen-teams.
- Behalve ondersteuning van de jeugd en nog vele andere zaken is behoefte aan een groepje vrijwilligers dat de belangen behartigt van de Hallen-teams. Zo mogelijk drie leden uit verschillende teams die – onder voorzitterschap van een bestuurslid – tezamen de Technische Commissie Hallen vormen. Deze commissie zal zich onder meer bezig houden met de aanstelling van (deskundige) scheidsrechters, de onderlinge communicatie/ informatie-uitwisseling, oplossing van eventuele knelpunten, optreden als coördinatie- en aanspreekpunt e.d. Kortom, het centrale doel is om de nodige kwaliteitsverbeteringen aan te brengen in de Hallen-competitie. Er zijn enkele geïnteresseerden, met wie na afloop van de vergadering nadere afspraken zullen worden gemaakt. Verder zullen op de eerste Hallen-competitiedag, woensdag 10 september, bestuursleden aanwezig zijn om de instelling van de TC Hallen te activeren.

8. Verslag van de penningmeester over seizoen 2007-2008 en financieel beleid SV Watergras

De penningmeester heeft een schriftelijk verslag opgesteld, waarbij in detail wordt ingegaan op de inkomsten, uitgaven en de resultatenrekening van het afgelopen seizoen. Een aantal posten wordt uitgelicht. Het sleutelwoord is 'toename' (dat natuurlijk niet altijd negatief hoeft te zijn). Daarover wordt een uitleg gegeven – de aanwezige leden wordt de gelegenheid geboden om de nodige vragen te stellen.

- Als gevolg van de toename van het aantal senior- en jeugdleden zijn ook de inschrijf- en overige kosten gestegen.
- De afdracht aan de KNVB is fors toegenomen en baart enige zorgen.
- De inkomsten van de bar en de Grote Club Actie zijn onmisbaar om een gunstig eindresultaat te kunnen behalen – daar wordt straks nog op teruggekomen.
- De huur van het clubgebouw en De Windwijzer alsook de extra huur van De Mammoet (jeugd, selectie en toernooien + meer kampioenen), de overname van de inventaris van de Aakwerf 42, renovatie van de keuken en het verlichtings-schakelpaneel, noodzakelijke reparaties etc. etc. vormen allemaal kosten die er flink inhakken.
- Het verscherpte beleid met betrekking tot de inning van contributies, boetes en achterstanden leek in het seizoen 2006-2007 de nodige vruchten af te werpen, maar helaas zijn de kosten daarvan het afgelopen seizoen toch weer opgelopen. Ofschoon een groot deel van de contributies (80%) wordt geïnd via automatisch incasso, is het juist die resterende 20% die incasso-problemen geeft en waar veel aandacht aan moet worden besteed. Wij zijn inmiddels vaste klant bij de deurwaarder, die onmiddellijk wordt ingeschakeld zodra grote achterstanden ontstaan. Op die manier krijgen wij ons geld wel binnen (ook van leden met betalingsachterstand die hebben opgezegd en denken van Watergras af te zijn), maar het is niet nodig en het vergt veel tijd. De penningmeester is te allen tijde bereid om een betalingsregeling te treffen, wanneer een speler dat tijdig aangeeft, maar helaas wordt daar (te) weinig gebruik van gemaakt.
- Sportlink Service, waarbinnen de ledenadministratie wordt bijgehouden en ook een boekhoudmodule is opgenomen, functioneert gedeeltelijk en zal hopelijk in de toekomst voor enige verlichting ten aanzien van de financiële administratie kunnen zorgen (in tijd, uitdraaien nota's, brieven, overzichten, rappels en inning van contributies i.g.v. achterstanden e.d.).
- Om aan al onze verplichtingen te kunnen voldoen moeten wij het vooral hebben van een tijdige betaling van contributies, discipline binnen de teams (weinig of geen boetes), vrijwilligers-activiteiten, inkomsten via gebruikersovereenkomsten clubgebouw (vast en incidenteel) + baromzet, sponsoring, de Grote Club Actie en de medewerking van de KNVB, de Gemeente, Sport.Gouda BV etc.

Resumerend komt Watergras uit op een positief saldo van ruim € 811,--. Dat kan een meevaller worden genoemd, voornamelijk voortkomend uit incidentele baten – wat betekent dat het net zo goed verkeerd had kunnen uitpakken.... Wij bevinden ons dus op glad ijs, met een te smalle basis. We zullen zuinig moeten omspringen met onze reserves en een begroting dienen op te stellen die de voorziene risico's opvangt en onze vermogenspositie beschermt.

Het verslag van de Penningmeester wordt, met inbegrip van de toelichtingen, door de ALV goedgekeurd en vastgesteld.

9. Begroting, contributie en overige financiële aangelegenheden

Voortbordurend op het verslag van het afgelopen seizoen benadrukt de Penningmeester dat de uitgaven, gezien diverse ontwikkelingen, in 2008-2009 nog een stuk hoger zullen uitvallen dan nu het geval is. Getracht is enkele subsidiepotten aan te boren via de KNVB – onder meer voor de jeugdopleiding – maar dat is niet gehonoreerd. Daarover vinden nog discussies plaats. Niettemin zullen voor de Watergras-teams en de jeugd veel kosten moeten worden gemaakt voor trainingen, begeleiding, zaalhuur etc. Ook uurkosten voor hallen en zalen worden in het nieuwe seizoen met enkele procenten verhoogd. Verder zullen meer scheidsrechters moeten worden ingehuurd om – onder andere – boetes te voorkomen. De KNVB berekent hogere maandlasten in verband met de toename van het aantal WG-teams. Zo het ernaar uitziet lopen de barinkomsten terug, evenals het aantal vaste gebruikers.

Kortom, al deze zaken zorgen voor een geprognosticeerd begrotingstekort van meer dan € 4900,-- in het seizoen 2008-2009. Dat zou betekenen dat – bijvoorbeeld – de contributie met € 20,-- per jaar moet worden verhoogd. Het bestuur stelt voor dat € 15,-- van de leden moet komen en € 5,-- per lid wordt opgelost via sponsoring, slimmere – kostenbesparende – processen e.d. (= actie bestuur).

9. Begroting, contributie en overige financiële aangelegenheden

Afgezet tegen de huidige contributies zou de jaarlijkse afdracht van de leden € 130,- gaan bedragen voor mensen die via automatisch incasso betalen en € 135,- voor leden van wie de contributie wordt geïnd door middel van een acceptkaart. Een benchmark onder gelijksoortige verenigingen heeft uitgewezen dat Watergras daarmee geenszins te veel berekend – wij zitten aan de goede kant van het gemiddelde. Daarbij dient tevens te worden bedacht dat wij in een ‘dure omgeving’ zitten voor wat betreft de huur van de hallen en de sportzalen. Wél is in de dan op te stellen begroting begrepen dat de Watergrasleden deelnemen aan de Grote Club Actie (GCA), waarbij ieder lid 2 loten ontvangt, waarvan de kosten worden bijgeschreven op de contributienota.

De ALV gaat akkoord met de begroting, de voorgestelde contributieverhoging én de deelname van Watergras aan de GCA in het seizoen 2008-2009.

10. Bestuursverkiezing

Met de uitnodiging en de agenda voor de ALV is een Af- en Aantreeschema bestuur verzonden, dat nu wordt behandeld. Ook in de uitnodiging zijn al de nodige zorgen uitgesproken over de bezetting van het Watergras-bestuur, de vele taken die slechts door enkele mensen worden uitgevoerd, de groei van onze vereniging op vele fronten (qua aantal leden, teams, prestatief niveau e.d.), de behoefte aan vrijwilligers en bestuurlijke inspanningen – noem maar op... Watergras groeit ons een beetje boven het hoofd !!

De bestuurlijke samenstelling van Zaalvoetbalvereniging SV Watergras ziet er op dit moment als volgt uit:

- Han Overkamp (voorzitter), gekozen tot 2009;
- Erik Vlaanderen (secretaris ad interim en bestuurslid Algemeen Zaken), gekozen tot 2009;
- Bertus Overkamp (penningmeester en plaatsvervangend voorzitter), gekozen tot 2008;
- Stefan Bosma (bestuurslid Communicatie & Multimedia), gekozen tot 2008;
- Patrick van Reede (wedstrijdsecretaris), gekozen tot 2009.

Er zijn vacatures voor de functie van:

- Secretaris;
- Plaatsvervangend secretaris;
- Plaatsvervangend penningmeester (zeer cruciaal !);
- Bestuurslid Technische Zaken.

Ook met weinig fantasie kun je uit bovengenoemde opsomming concluderen dat Watergras bestuurlijk een te krappe bezetting heeft en er behoefte is aan de nodige versterking. Bertus Overkamp en Stefan Bosma hebben zich herkiesbaar gesteld. Zij worden in principe gekozen voor 3 jaar (tot 2011). De ALV verklaart zich daarmee akkoord. Echter, Bertus geeft aan dat hij enerzijds niet meer de jongste is (74) en zich anderzijds vanaf 2010 meer wil gaan concentreren op andere zaken – óók sportgerelateerd, zoals de GVSO, gemeentelijke ontwikkelingen etc. Aldus geldt de herverkiezing van Bertus tot nader order.

Vooralsnog hebben zich – helaas – géén kandidaten gemeld voor de openstaande vacatures.

11. Rondvraag en sluiting

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt. Na de vergadering zal nog met enkele mensen worden gesproken over de vervulling van bestuurs- en vrijwilligerstaken.

Niets meer aan de orde zijnde, bedankt de voorzitter de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.

* * * * *